



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา

ที่ ๓๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้กำหนดให้มีประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

ที่ปรึกษา

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา | ประธานกรรมการที่ปรึกษา |
| ๒. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา | กรรมการที่ปรึกษา |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา | กรรมการที่ปรึกษา/เลขานุการ |

คณะกรรมการให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- | | |
|--------------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการ ให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายขวัญ วันทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา

ที่ ๗๐/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา กำหนดให้มีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมของผู้บริการข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมดังนี้

๑.	นายขวัญ	วันทา	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา	ประธานกรรมการ
๒.	นายสมคิด	กิจประเสริฐ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา	กรรมการ
๓.	นายธเนศ	นาคหอม	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา	กรรมการ
๔.	ว่าที่ ร.ต. ศรีโลว์	วงศ์ใหญ่	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา	กรรมการ
๕.	นายชัยพล	บุญจันทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖.	นายสายันต์	โคตทุทา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๗.	นายโอภาส	น่าน้ำเขียว	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/ เลขานุการ
๘.	นางสาวพรวิภา	บุญเจริญ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/ ผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา มีหน้าที่ดังนี้

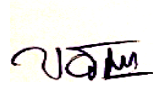
- ๑.๑. ควบคุม กำกับ และส่งเสริมในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน
- ๑.๒. สอดส่องดูแลให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม จะต้องดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- ๑.๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในทุกระดับตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียงหรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๔. ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม
- ๑.๕. ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ช่องทางการติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำ

- ๒.๑. ติดต่อสอบถาม/ขอคำแนะนำด้วยตนเอง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา
- ๒.๒. เบอร์โทรศัพท์ติดต่อหน่วยงาน โทรศัพท์ ๐๕๖-๗๑๓-๘๙๕ โทรสาร ๐๕๖-๗๑๓-๘๙๕
- ๒.๓. Facebook หน่วยงาน อบต.ซับพุทรา อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์
- ๒.๔ เว็บไซต์ <https://www.Subputsa.go.th>

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายขวัญ วันทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ นายขวัญ วันทา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา ได้เปิดประชุมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ทำ โดยมีเข้าร่วมกิจกรรมเป็นผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา จำนวน ๓๕ คน ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ
๒. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงความจำเป็นที่องค์กรต้องมีจริยธรรมในการดำเนินงาน
๓. บทบาทหน้าที่ในการสร้างให้เกิดจริยธรรมในองค์กรร่วมกัน

เนื้อหาในการประชุม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๔. แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ควรและไม่ควรทำ (Do's & Don't)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





แนวปฏิบัติ

DO'S & DON'TS

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม



DO'S

ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และ
การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความ
รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และ
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์
ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการ
ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษา
ภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา

เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึง
สิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล



DON'TS

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักภักดีต่อ
สถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อย
ค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติตน
ฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย

ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย
ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณของ
วิชาชีพ

ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง และไม่มี
ประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ละทิ้งทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้
ราชการเสียหาย

ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทน
ใดๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ

ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์
ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ

ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่า
จากความแตกต่างของบุคคล