

แบบรายงานผลการดำเนินการตามประมวลคุณธรรม จริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๑. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑.๑.๑) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม อบต.ซับพุทรา เพื่อปลุกจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมทางศาสนา การน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากร อบต. ซับพุทรา เพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ รู้รัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ/แบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรมอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างผาสุก เช่น เยี่ยมผู้ป่วย ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยติดเชื้อ ด้อยโอกาส ถวายปัจจัยไทยธรรมแก่พระภิกษุสงฆ์ ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๑.๑.๒) โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในเทศกาล”เข้าพรรษา” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แห่เทียนพรรษาจ่านาพรรษา ซึ่งเป็นประเพณีของชาวอำเภอชนแดน ถวายวัดในพื้นที่ตำบลซับพุทรา	☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อ ป้องกันการทุจริตและประพฤติดีของ ข้าราชการ	๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาท ภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้าน การทุจริต เช่น การติดประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์	ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตและ ประพฤติดีของข้าราชการ ☒ ดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๒.๒) พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้ สะดวกหลากหลายและปลอดภัย	๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ จัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการ ร้องเรียน ☒ ดำเนินการ ๓ ช่องทาง ๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่ทำการ อบต. ชับพุทรา ๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์ ๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต. ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
๓. เสริมสร้าง ความ แข็งแรง แก่ หน่วยงานต่อต้านการทุจริต ๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความ เสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะ เกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับ ได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุก เดือน	☒ ดำเนินการ มีประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วน ราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้ใต้บังคับบัญชา และระหว่างผู้บริหารงานกับบุคลากรของ อบต. ชับพุทรา จำนวน ๑๒ ครั้ง ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕
	๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	☒ ดำเนินการ ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับส่วนงานย่อย ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ ที่เกี่ยวข้อง	☒ ดำเนินการ ประชุมชี้แจงขั้นตอนวิธีการการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุกคน ได้ทราบทุกครั้งที่มีการดำเนินการ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตาม มาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรใน หน่วยงาน	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ	☒ ดำเนินการ จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการและเผยแพร่ให้ ทุกคนถือปฏิบัติ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ
๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทาง ข้อมูลข่าวสารเพื่อลดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเป็นการป้องกันการ ปราบปรามการทุจริต	๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของ งานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ	☒ ดำเนินการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับ การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ฯ ดังนี้ -ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน -แผนผังสรุปการดำเนินการทางวินัย ☐ ไม่ได้ดำเนินการ

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ซับพุดรา มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมี คุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและ นำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการ เสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลซับพุดรา ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความ ต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วถึง

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลซับพุดรา ให้ความสำคัญกับการ ส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการ ดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละ กิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้ เป็นรูปธรรม
๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผน ฯ

ข้อเสนอแนะ

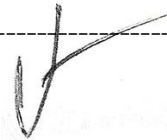
๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นควรดำเนินการดังนี้
 ๑. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาข้าราชการ
 ๒. พิจารณาสันนิษฐานงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้
 ๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหา ผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุดรา

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัด



(นายโอภาส นาน้ำเขียว)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพุทรา



ว่าที่ร้อยตรี
(ศรีโลว์ วงศ์ใหญ่)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพุทรา

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพุทรา



(นายขวัญ วันทา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพุทรา



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา อำเภอนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

ที่ พช ๗๙๑๐๑/

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา กลุ่มเป้าหมายได้แก่ คณะผู้บริหาร/พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จำนวน ๓๖ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๐ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธองค์ให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

บัดนี้การดำเนินโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จึงรายงานการดำเนินโครงการรายละเอียดตามเอกสารที่แนบส่งมาพร้อมนี้

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายโอภาส นาน้ำเขียว)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นายโอภาส นาน้ำเขียว)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพุทรา

ว่าที่ร้อยตรี

(ศรีโลว วังศิใหญ่)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพุทรา



ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพุทรา

(นายขวัญ วันทา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชัยพุทรา

